



CITTÀ di VENTIMIGLIA

UFFICIO RISORSE UMANE - UNITA' DI PROGETTO AFFARI GENERALI -
1^ RIPARTIZIONE

INDIVIDUAZIONE DELLE FASCE DI MERITO/PERFORMANCE INDIVIDUALE

ACCORDO PARTE PUBBLICA PARTE SINDACALE RIUNIONE DEL 30.11.2011

L'art. 13 del vigente ccdi con oggetto "Fondo A - Compensi per produttività (art. 37 CCNL del 22/01/2004) individua i criteri per la valutazione dei gruppi e dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento dell'obiettivo, come segue:

- 1) risultati ottenuti
- 2) grado di partecipazione
- 3) coinvolgimento individuale nell'attuazione dei piani

Si vuole attribuire una valore differenziato ai parametri:

- 1) risultati ottenuti
- 2) grado di partecipazione
- 3) coinvolgimento individuale nell'attuazione dei piani

PUNTEGGIO MAX SINO 40

PUNTEGGIO MAX SINO 30

PUNTEGGIO MAX SINO 30

La percentuale del compenso discende dal punteggio ottenuto e determina le seguenti cinque fasce:

1) punteggio compreso tra 95 e 100	compenso	100%
2) punteggio compreso tra 90 e 94	compenso	90%
3) punteggio compreso tra 80 e 89	compenso	70%
4) punteggio compreso tra 70 e 79	compenso	50%
5) punteggio compreso tra 60 e 69	compenso	30%

IL DIRIGENTE
Dott. Armando Bosio



Sostituisce l'art. 13